

Handlingsplan sociale klausuler. Frederiksberg HF-Kursus.

På Frederiksberg HF-Kursus tilstræber vi, at mindst 3,5 % af medarbejderne er ansat i job som f.eks. fleksjob, revalidering, skånejob med videre, jf. BEK nr. 1274 af 04/12/2006. Ved opslag og besættelse af en ny stilling vil vi i størst muligt omfang inddrage muligheden for at ansætte en medarbejder på andre vilkår. Frederiksberg HF-Kursus ansætter medarbejdere, som vi har en forventning om kan udfylde de jobfunktioner de ansættes til, men det er vigtigt for skolen, at medarbejdere, der har brug for særlige vilkår, vises særlige hensyn både af elever, af medarbejdere og af ledelsen.

Medarbejdere og ledelse forpligter sig til at modtage medarbejdere, der har hjælp behov. Det angår indretningen af arbejdspladsen, anskaffelse af særlige hjælpemidler, arbejdsindhold, oplæring, medarbejderudviklingssamtaler, kompetenceudvikling, organisering af arbejdet, forventninger til arbejdstempo med videre.

I forbindelse med ansættelse af medarbejdere, der har behov for særlige vilkår, bliver det aftalt, hvis der er behov for en særlig indsats på disse områder. Det bliver også aftalt, hvordan der i starten meget hyppigt og senere årligt følges op på disse forhold.

Ansættelse på særlige vilkår:

- Fleksjob
- Skånejob med løntilskud
- Revalidering
- Delvist uarbejdsdygtige
- Jobtræning for dagpengemodtagere
- Individuel jobtræning for dagpengemodtagere
- Jobtræning for kontanthjælpsmodtagere
- Individuel jobtræning for kontanthjælpsmodtagere

Skolens politik vedrørende flex- og skånejob med videre evalueres som en del af den samlede personalepolitik hvert andet år i SU.