

Referat af skolebestyrelsesmøde Frederiksberg HF.

Torsdag 14. september 2023 kl. 16.30-18.00.

Inviterede deltagere:

Mette Asmild, Anna Karlskov Skyggebjerg, Christian B. Kummerfeldt, Nurten Akgün, Manisha de Montgomery Nørgaard, Mette Nørbjerg Vangsgaard, Oskar Schjødt Thorsen, Tobias Illum Larsen.

Obligatorisk tilforordnet: Marianne Leth Weile (referent).

Gæster: Christian Bonde Korsgaard

Afbud:

Mette Nørbjerg Vangsgaard

1. Godkendelse af dagsorden.

Dagsordenen blev godkendt uden yderligere bemærkninger.

2. Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde 11. maj 2023.

Referatet blev godkendt uden yderligere bemærkninger.

3. Nyt fra SU (v. Manisha)

Samarbejdsudvalget har haft to møder siden skolestart. Udvalget arbejder fremadrettet med en række faste punkter. På det seneste møde drøftedes blandt andet det fysiske og psykiske arbejdsmiljø samt budgetopfølgning.

4. Elevrådet (v. Oskar og Tobias)

Oskar er valgt som elevrådsformand, og Tobias er valgt som næstformand. Elevrådet er kommet godt i gang, og efter en præsentation af bestyrelsens nye elevrepræsentanter, fortalte Oskar og Tobias om, hvordan de hver især er engageret i skolens liv i f.eks. elevrådet og en række af skolens "klubber". Tobias er desuden én af skolens "grønne klimaambassadører", som netop har været i Grønland og nu er i gang med at arrangere besøg fra eleverne fra Grønland i oktober. Eleverne gjorde opmærksom på, at der er et ønske om bedre vandkvalitet, nemmere skiltning og større elevinddragelse på skolen. Oskar og Tobias

fremhævede Jeppe Vedel Sonnes trivselsarbejde med f.eks. fodboldturneringer og det sociale udvalg som noget, der er særligt vigtigt for at mindske fravær og sikre gennemførelse.

5. Opdatering på elevtal, personale og beregningsteknisk kapacitet for 2024 (v. Marianne)

Processen omkring elevoptaget har været svært utilfredsstillende. Selvom man politisk besluttede at skrotte det politiske formål med en central fordeling, fastholdt man den centrale fordelingsmekanisme. For det 2-årige hf har det betydet, at kapaciteten blev sat alt for lavt, hvorfor vi løbende har fået hævet kapaciteten. Skolen måtte oprette en ny klasse kun to dage før elevernes første skoledag, hvilket betød, at hele fem klasser skulle sammensættes på ny. Det skyldes, at skolen lægger et stort arbejde i at skabe de bedste forudsætninger for læring i de enkelte klasser. Processen har været en belastning for ansøgerne og for administrationen.

På trods af vedvarende protester og forsøg på at gøre problematikken omkring eftermelderne på hf tydelig, kan vi desværre konstatere, at den centrale elevfordelingsmekanisme synes at fortsætte uforandret. FHF har fået en ny beregningsteknisk kapacitet på 278 elever, selv om der for nuværende er 354 elever på 1. hf.

Det er trods alt meget glædeligt, at vi igen i år har oprettet 12 nye klasser på 1. år. Det betyder, at det ikke har været nødvendigt at opsiges personale, og at det tillige har været muligt at ansætte nye kolleger. Det giver mulighed for at fortsætte det pædagogiske, didaktiske og organisatoriske udviklingsarbejde, som skolen har brug for.

6. Præsentation af uddannelsesleder Christian Bonde Korsgaard og en samtale om skolens aktuelle udviklingsproces (v. Christian og Marianne)

Christian er ansat som uddannelsesleder på FHF pr. 1. august 2023. Christian præsenterede sin kompetenceprofil og den udviklingsproces, skolen står i. Som del af et nyt ledelsesteam bidrager Christian med mange års erfaring og et særligt blik for fællesskab, dialog og udvikling. Med udgangspunkt i en samtale om læring og dialog drøftede bestyrelsen fremadrettede muligheder for udvikling.

Såvel elever, som lærere og ledelse er overordnet set positive overfor udviklingen. Efter nogle år med interimsledelse og behov for en del "brandslukning", er det nu muligt sammen at bevæge sig op på lidt højere niveauer. Ledelsen arbejder aktuelt med strukturer og retningslinjer for møder på FHF, og det er ledelsens ønske, at dette arbejde også kan bringes ind i bestyrelsens mødestrukturer.

7. Budgetopfølgning (v. Marianne)

Bestyrelsen anbefaler, at der investeres i trivselsindsatser, samt at udgifter til trivsel ekspliciteres i budgettet. Det økonomiske argument for at investere i trivsel er fastholdelse og gennemførelse.

Fra et lærerperspektiv blev det fremhævet, at man skal være påpasselig med ikke at overføre for mange midler til trivselsindsatser, da der også skal være midler til undervisningen.

8. Evt.:

Der var ingen særlige kommentarer.

Næste møde i bestyrelsen er torsdag d. 7. december kl. 16.30-18 med efterfølgende spisning.